|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | https://docviewer.yandex.ru/htmlimage?id=6y2o-5kjmlh37xy0ndm2t09cf0mjkt04b0n8h0487dty1hpgbqxut45p217oixzpkefy4rwu191nhcdwc2zns82vmb0c1rbalwram1cx&name=b623.png&uid=197585538 |  |

**АДМИНИСТРАЦИЯ БУРУНЧИНСКОГО СЕЛЬСОВЕТА**

**САРАКТАШСКОГО РАЙОНА ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ**

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

29.12.2020 с. Бурунча № 52-п

|  |
| --- |
| **Об утверждении карты коррупционных рисков**  **администрации муниципального образования Бурунчинский сельсовет Саракташского района Оренбургской области** |

В целях реализации муниципальной программы «Противодействие коррупции в муниципальном образовании Саракташский район Оренбургской области» на 2020-2024 годы, в соответствии с Уставом муниципального образования Бурунчинский сельсовет Саракташского района Оренбургской области:

1. Утвердить:

1.1. Карту коррупционных рисков администрации муниципального образования Бурунчинский сельсовет Саракташского района Оренбургской области согласно приложению № 1.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

3. Настоящее постановление вступает в силу после его обнародования и подлежит размещению на официальном сайте муниципального образования Бурунчинский сельсовет в сети Интернет.

ВРИО главы сельсовета О.А. Дзюба

|  |  |
| --- | --- |
| Разослано: прокуратуре района, официальный сайт администрации сельсовета, в дело | Приложение к  постановлению администрацииСаракташского района  от \_29.12.2020\_№ 52-п |

**Карта коррупционных рисков  
администрации муниципального образования Саракташскийрайон Оренбургской области**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Коррупционно-опасная функция | Типовые ситуации | Наименование должности муниципальной службы | Степень риска (низкая, средняя, высокая) | Меры по управлению  коррупционными рисками |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. **Муниципальные служащие, замещающие высшие должности муниципальной службы администрации района** | | | | | |
|  | Подготовка проектов нормативных правовых актов | Разработка и согласование проектов нормативных правовых актов, содержащих коррупциогенные факторы.  Подготовка предложений по разработке, разработка, согласование проектов нормативных правовых актов в целях создания преференций для определенного круга субъектов | Заместитель главы администрации района | Высокая | Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий служащим при осуществлении коррупционно-опасной функции;  привлечение к разработке проектов нормативных правовых актов институтов гражданского общества в формах обсуждения, создания совместных рабочих групп;  разъяснение служащим:  - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;  - ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |
|  | Осуществление постоянно, временно или в соответствии со специальными полномочиями функций представителя власти либо организационно-распорядительных или административно-хозяйственных функций | Единоличное подписание соглашений, договоров, контрактов, актов выполненных работ, принятие решений, содержащих условия, влекущие предоставление необоснованных льгот и преференций третьим лицам. | заместитель главы администрации района | Высокая | Согласование принимаемых решений с руководителями структурных подразделений, курирующих соответствующее направление.  Создание рабочих групп, комиссий и т.п. для коллегиального рассмотрения вопросов в целях принятия руководителем объективного и правомерного решения.  Разъяснение служащим:  - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;  - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |
| 1. **Отдел бухгалтерского учета и отчетности администрации района** | | | | | |
|  | Осуществление функций главного распорядителя и получателя бюджетных средств, предусмотренных на финансирование возложенных на орган местного самоуправления полномочий. | При проверке правильности оформления поступивших на оплату первичных документов и их соответствия суммам, заявленным на данные расходы в кассовом плане, служащий выявляет, что определенные работы (услуги):  - уже были ранее оплачены;  - не предусмотрены муниципальным контрактом (договором). При этом от заинтересованного лица служащему поступает предложение за вознаграждение провести оплату. | Начальник отдела  Ведущий специалист | Высокая  Средняя | Исключение необходимости личного взаимодействия (общения) служащих с гражданами и представителями организаций.  Разъяснение служащим:  - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;  - ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |
| 1. **Юридическая служба администрации района** | | | | | |
|  | Подготовка проектов нормативных правовых актов | Разработка и согласование проектов нормативных правовых актов, содержащих коррупциогенные факторы | Главный специалист-юрист  Ведущий специалист-юрист | средняя  Средняя | Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий служащим при осуществлении коррупционно-опасной функции;  привлечение к разработке проектов нормативных правовых актов институтов гражданского общества в формах обсуждения, создания совместных рабочих групп;  разъяснение служащим:  - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;  - ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |
| Подготовка предложений по разработке, разработка, согласование проектов нормативных правовых актов в целях создания преференций для определенного круга субъектов. |
|  | Проведение антикоррупционной и правовой экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов | Несоставление экспертного заключения по результатам проведения экспертизы о наличии коррупциогенных факторов в проекте нормативного правового акта | Ведущий специалист-юрист | средняя | Информирование населения о возможности и необходимости участия в проведении независимой антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов;  организация повышения профессионального уровня служащих, осуществляющих проведение антикоррупционной экспертизы;  перераспределение функций между служащими внутри структурного подразделения. |
| Разработка, согласование проектов нормативных правовых актов, содержащих нормы, установление которых выходит за пределы полномочий органа местного самоуправления. |
| Подготовка экспертных заключений о соответствии федеральному и региональному законодательству проектов нормативных правовых актов, содержащих коррупциогенные факторы. |
| Непредставление проектов нормативных правовых актов, содержащих коррупциогенные факторы, на антикоррупционную экспертизу. |
|  | Представление интересов органа местного самоуправления в судебных и иных органах власти | ненадлежащее исполнение обязанностей представителя органа местного самоуправления (пассивная позиция при защите интересов органа органа местного самоуправления в целях принятия судебных решений в пользу третьих лиц) при представлении интересов органа местного самоуправления в судебных и иных органах власти;  злоупотребление предоставленными полномочиями (в обмен на обещанное вознаграждение отказ от исковых требований, признание исковых требований, заключение мирового соглашения в нарушение интересов органа местного самоуправления). | Главный специалист-юрист  Ведущий специалист – юрист КУМИ | Высокая  Высокая | Разъяснение служащим:  - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;  - ответственности за совершение коррупционных правонарушений;  публикация решений судов в системе обмена информации;  анализ материалов судебных дел в части реализации представителем органа местного самоуправления утвержденной правовой позиции. |
| Выработка позиции представления в суде интересов органа местного самоуправления, используя договоренность со стороной по делу (судьей). |
| Получение положительного решения по делам органа местного самоуправления:  - используя договоренность со стороной по делу (судьей);  - умалчивая о фактических обстоятельствах дела;  - инициируя разработку проекта нормативного правового акта, содержащего коррупциогенные факторы. |
|  | Организация договорной работы (правовая экспертиза проектов договоров (соглашений), заключаемых от имени органа органа местного самоуправления; подготовка по ним заключений, замечаний и предложений; мониторинг исполнения договоров (соглашений) | Согласование проектов договоров (соглашений), предоставляющих необоснованные преимущества отдельным субъектам, в обмен на полученное (обещанное) от заинтересованных лиц вознаграждение. | Главный специалист-юрист  Ведущий специалист-юрист | Средняя  Средняя | Нормативное регулирование порядка согласования договоров (соглашений);  исключение необходимости личного взаимодействия (общения) служащих с гражданами и представителями организаций;  разъяснение служащим:  - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;  - ответственности за совершение коррупционных правонарушений.  Формирование негативного отношения к поведению должностных лиц, работников, которое может восприниматься окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки. |
|  | Осуществление производства по делам об административных правонарушениях и привлечение к административной ответственности юридических и физических лиц за нарушение законодательства в пределах полномочий органа местного самоуправления | Должностному лицу при осуществлении производства по делу об административном правонарушении лицом, совершившим правонарушение, либо его представителем, предлагается или обещается вознаграждение за действия (бездействие), связанные с осуществлением административного производства, в интересах правонарушителя. | Главный специалист-юрист | Высокая | Разъяснение должностным лицам:  - об установленных действующим законодательством Российской Федерации мерах ответственности за получение взятки, незаконное вознаграждение;  -порядка соблюдения требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, обязанности об уведомлении представителя нанимателя (работодателя) об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, иных обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции.  Формирование негативного отношения к поведению должностных лиц, работников, которое может восприниматься окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки. |
| 4. Отдел экономического анализа и прогнозирования администрации района | | | | | |
|  | Реализация мероприятий федеральной, областной, муниципальной программ по направлениям деятельности отдела, по которым орган местного самоуправления является ответственным исполнителем (соисполнителем) | Подготовка документации для проведения конкурсных процедур, правовых актов о проведении конкурсных отборов на предоставление услуг, выполение работ, устанавливающих необоснованные преимущества отдельным субъектам | Начальник отдела  Ведущий специалист | Высокая  высокая | Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий служащим при реализации мероприятий программы;  комиссионное принятие решений по ходу реализации утвержденных мероприятий;  разъяснение служащим:  - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;  - ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |
|  | Подготовка проектов нормативных правовых актов | Разработка и согласование проектов нормативных правовых актов, содержащих коррупциогенные факторы.  Подготовка предложений по разработке, разработка, согласование проектов нормативных правовых актов в целях создания преференций для определенного круга субъектов. | Начальник отдела | Высокая | Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий служащим при осуществлении коррупционно-опасной функции;  привлечение к разработке проектов нормативных правовых актов институтов гражданского общества в формах обсуждения, создания совместных рабочих групп;  разъяснение служащим:  - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;  - ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |
|  | Осуществление функций муниципального заказчика, осуществляющего закупки товаров, работ, услуг для муниципальных нужд | В ходе разработки и составления технической документации, подготовки проектов муниципальных контрактов установление необоснованных преимуществ для отдельных участников закупки.  При подготовке обоснования начальной (максимальной) цены контракта необоснованно:  - расширен (ограничен) круг возможных участников закупки; - необоснованно завышена (занижена) начальная (максимальная) цена контракта.  Подготовка проектов муниципальных контрактов (договоров) на выполнение уже фактически выполненных работ, либо уже оказанных услуг.  При приемке результатов выполненных работ (поставленных товаров, оказанных услуг), документальном оформлении расчетов с поставщиками устанавливаются факты несоответствия выполненных работ (поставленных товаров, оказанных услуг) условиям заключенных муниципальных контрактов (договоров). В целях подписания акта приемки представителем исполнителя по муниципальному контракту (договору) за вознаграждение предлагается не отражать в приемной документации информацию о выявленных нарушениях, не предъявлять претензию о допущенном нарушении.  В целях создания «преференций» для какой-либо организации-исполнителя представителем организации за вознаграждение предлагается нарушить предусмотренную законом процедуру либо допустить нарушения при оформлении документации на закупку у единственного поставщика товаров, работ, услуг.  В целях заключения муниципального контракта (договора) с подрядной организацией, не имеющей специального разрешения на проведение определенного вида работ, представителем организации за вознаграждение предлагается при разработке технической документации либо проекта муниципального контракта (договора) не отражать в условиях контракта (договора) требование к исполнителю о наличии специального разрешения на выполнение определенного вида работ.  При ведении претензионной работы служащему предлагается за вознаграждение способствовать не предъявлению претензии либо составить претензию, предусматривающую возможность уклонения от ответственности за допущенные нарушения муниципального контракта (договора).  Подмена документов в интересах какого-либо участника в обмен на полученное (обещанное) вознаграждение.  Предоставление неполной или некорректной информации о закупке, подмена разъяснений ссылками на документацию о закупке.  Прямые контакты и переговоры с потенциальным участником закупки.  Дискриминационные изменения документации.  При приеме котировочных заявок, конкурсных заявок склонение к разглашению информации об организациях и лицах, подавших заявки на участие в процедурах по размещению заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг для муниципальных нужд, необоснованный отказ в приеме заявки, несвоевременная регистрация заявки. | Начальник отдела  Ведущий специалист  Ведущий специалист | Высокая  Высокая  Высокая | Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий служащим при осуществлении коррупционно-опасной функции;  проведение антикоррупционной экспертизы проектов муниципальных контрактов, договоров либо технических заданий к ним;  разъяснение служащим:  - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;  - ответственности за совершение коррупционных правонарушений.  Подготовка отчета об исследовании рынка начальной цены контракта.  Нормативное регулирование порядка и сроков совершения действий служащим при осуществлении коррупционно-опасной функции;  привлечение к подготовке проектов муниципальных контрактов (договоров) представителей иных структурных подразделений органа местного самоуправления;  Комиссионный прием результатов выполненных работ (поставленных товаров, оказанных услуг);  разъяснение служащим:  - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;  - ответственности за совершение коррупционных правонарушений;  Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий служащим при осуществлении коррупционно-опасной функции;  привлечение к подготовке документации представителей иных структурных подразделений органа местного самоуправления;  Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий служащим при осуществлении коррупционно-опасной функции;  привлечение к подготовке документации представителей иных структурных подразделений органа местного самоуправления  Нормативное регулирование порядка и сроков совершения действий служащим при осуществлении коррупционно-опасной функции  Публичное вскрытие конвертов и открытие доступа к заявкам, поданным в электронном виде.  Коллегиальное принятие решений;  Нормативное регулирование порядка и сроков совершения действий служащим при осуществлении коррупционно-опасной функции;  Нормативное регулирование порядка и сроков совершения действий служащим при осуществлении коррупционно-опасной функции;  оборудование мест взаимодействия служащих и представителей участников торгов средствами аудио- видео-записи.  Разъяснение муниципальным служащим:  - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;  - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |
|  | Проведение проверки объектов торговли | Игнорирование нарушений, допущенных субъектом торговли;  Служащий или его руководитель являются аффилированными лицами проверяемой организации (индивидуального предпринимателя) или получают от нее (него) незаконное вознаграждение;  Сговор с организацией (ИП), направленный на избежание проверки | Начальник отдела  Ведущий специалист по потребительскому рынку | высокая  высокая | Неукоснительное соблюдение порядка проведения мероприятий по контролю.  Разъяснение муниципальным служащим:  - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;  - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |
|  | Определение и формирование перечня торговых объектов, расположенных на территории Саракташского района и подлежащих категорированию в интересах их антитеррористической защиты, а также исключение сведений из перечня | Невключение в перечень торговых объектов, расположенных на территории Саракташского района и подлежащих категорированию в интересах их антитеррористической защиты, или исключение из указанного перечня объектов, принадлежащих организациям (индивидуальным предпринимателям), в отношении которых служащие обладают признаками аффилированности;  Служащий или его руководитель получают от организации (индивидуального предпринимателя) незаконное вознаграждение за невключение в перечень торговых объектов. | Начальник отдела  Ведущий специалист по потребительскому рынку | высокая  высокая | Формирование перечня торговых объектов в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 19.10.2017 № 1273 «Об утверждении требований к антитеррористической защищенности торговых объектов (территорий) и формы паспорта безопасности торгового объекта (территории)». Разъяснение муниципальным служащим:  - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;  - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |
| 1. **Служба архитектуры и градостроительства администрации района** | | | | | |
|  | Реализация мероприятий федеральной, областной, муниципальной программ по направлениям деятельности отдела, по которым орган местного самоуправления является ответственным исполнителем (соисполнителем) | Подготовка документации для предоставления денежных средств из бюджета района с предоставлением необоснованных преимуществ отдельным субъектам.  Подготовка документации для проведения конкурсных процедур, правовых актов о проведении конкурсных отборов на предоставление услуг, выполение работ, устанавливающих необоснованные преимущества отдельным субъектам. | Главный архитектор района  Главный специалист | Высокая  Средняя | Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий служащим при реализации мероприятий программы;  комиссионное принятие решений по ходу реализации утвержденных мероприятий;  разъяснение служащим:  - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;  - ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |
|  | Подготовка проектов нормативных правовых актов. | Разработка и согласование проектов нормативных правовых актов, содержащих коррупциогенные факторы.  Подготовка предложений по разработке, разработка, согласование проектов нормативных правовых актов в целях создания преференций для определенного круга субъектов. | Главный архитектор района  Главный специалист | Высокая  Средняя | Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий служащим при осуществлении коррупционно-опасной функции;  привлечение к разработке проектов нормативных правовых актов институтов гражданского общества в формах обсуждения, создания совместных рабочих групп;  разъяснение служащим:  - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;  - ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |
|  | Выдача разрешений на строительство объектов капитального строительства Выдача разрешений на ввод объекта в эксплуатацию | Отказ в выдаче разрешения при отсутствии каких-либо замечаний.  Требование от граждан (юридических лиц) информации и документов, предоставление которых не предусмотрено административным регламентом оказания услуги | Главный архитектор района  Главный специалист | Высокая  Средняя | Установление четкой регламентации способа и сроков совершения действий должностным лицом при осуществлении коррупционно- опасной функции.  разъяснение служащим:  - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.  Оптимизация перечня документов(материалов, информации), которые граждане (юридические лица) обязаны предоставить для реализации права. |
| 1. **Специалисты по вопросам промышленности, ЖКХ, энергетики, транспорта и связи** | | | | | |
|  | Реализация мероприятий федеральной, областной, муниципальной программ по направлениям деятельности отдела, по которым орган местного самоуправления является ответственным исполнителем (соисполнителем) | Подготовка документации для предоставления денежных средств из бюджета района с предоставлением необоснованных преимуществ отдельным субъектам.  Подготовка документации для проведения конкурсных процедур, правовых актов о проведении конкурсных отборов на предоставление услуг, выполение работ, устанавливающих необоснованные преимущества отдельным субъектам. | Главный специалист  Ведущий специалист  Специалист 1 категории | Средняя  Средняя  Низкая | Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий служащим при реализации мероприятий программы;  комиссионное принятие решений по ходу реализации утвержденных мероприятий;  разъяснение служащим:  - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;  - ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |
|  | Подготовка проектов нормативных правовых актов | Разработка и согласование проектов нормативных правовых актов, содержащих коррупциогенные факторы.  Подготовка предложений по разработке, разработка, согласование проектов нормативных правовых актов в целях создания преференций для определенного круга субъектов. | Главный специалист  Ведущий специалист | Средняя  Средняя | Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий служащим при осуществлении коррупционно-опасной функции;  привлечение к разработке проектов нормативных правовых актов институтов гражданского общества в формах обсуждения, создания совместных рабочих групп;  разъяснение служащим:  - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;  - ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |
| 1. **Архивный отдел администрации района** | | | | | |
|  | Оказание муниципальной услуги, поставщиком которой является отдел согласно Перечня МУ, предоставляемых ОМСУ МР | Установление необоснованных преимуществ при оказании муниципальной услуги.  Незаконное оказание либо отказ в оказании муниципальной услуги.  Требование от граждан (юридических лиц) информации и документов, предоставление которых не предусмотрено административным регламентом оказания услуги. | Начальник отдела | Высокая | Нормативное регулирование порядка оказания муниципальной услуги;  размещение на официальном сайте Администрации МР Административного регламента предоставления муниципальной услуги;  осуществление контроля за исполнением положений Административного регламента оказания муниципальной услуги;  разъяснение служащим:  - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;  - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.  Введение или расширение процессуальных форм взаимодействия граждан (организаций) и должностных лиц, например, использование информационных технологий в качестве приоритетного направления для осуществления служебной деятельности («одно окно», системы электронного обмена информацией).  Оптимизация перечня документов(материалов, информации), которые граждане (юридические лица) обязаны предоставить для реализации права. |
| 1. **Отдел ЗАГС** | | | | | |
|  | Выдача повторного свидетельства о государственной регистрации акта гражданского состояния и иных документов, подтверждающих наличие или отсутствие факта государственной регистрации акта гражданского состояния заинтересованному лицу | Необоснованное принятие решения о выдаче повторного свидетельства без наличия необходимых документов, свидетельствующих о наличии заинтересованности лица, за вознаграждение. | Начальник отдела  Ведущий специалист | Средняя  средняя | Принятие нормативного правового акта Минюстом России, устанавливающего перечень документов, подтверждающих право лица на получение документов о государственной регистрации акта гражданского состояния.  Неукоснительное исполнение положений административного регламента оказания государственной услуги.  Разъяснение муниципальным служащим:  - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;  - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений |
|  | При наличии уважительных причин орган записи актов гражданского состояния по месту государственной регистрации заключения брака может разрешить заключение брака до истечения месяца | Поступает предложение о сокращении срока регистрации заключения брака без документов, подтверждающих уважительность причины за определенную денежную сумму или подарок | Начальник отдела  Ведущий специалист | Средняя  средняя | Обязательное приложение к заявлению документов, подтверждающих уважительность причины для сокращения срока регистрации заключения брака.  Разъяснение муниципальным служащим:  - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;  - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений |
| 1. **Кадровая служба администрации района** | | | | | |
|  | Подготовка проектов нормативных правовых актов | Разработка и согласование проектов нормативных правовых актов, содержащих коррупциогенные факторы.  Подготовка предложений по разработке, разработка, согласование проектов нормативных правовых актов в целях создания преференций для определенного круга субъектов. | Главный специалист  Ведущий специалист | Высокая  Средняя | Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий служащим при осуществлении коррупционно-опасной функции;  привлечение к разработке проектов нормативных правовых актов институтов гражданского общества в формах обсуждения, создания совместных рабочих групп;  разъяснение служащим:  - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;  - ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |
|  | Проведение конкурсов на замещение вакантной должности муниципальной службы, на включение в кадровый резерв | Победителем конкурса на замещение вакантной должности, на включение в кадровый резерв на замещение вакантной должности муниципальной службы признан кандидат, не соответствующий квалификационным требованиям к данной должности, а по рекомендации, либо хороший знакомый, или по иным незаконным основаниям. | Главный специалист  Ведущий специалист | Высокая  Средняя | Коллегиальное принятие решений.  Размещение на официальном сайте информации о результатах конкурса.  Разъяснение служащим:  - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;  - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |
|  | Проведение аттестаций муниципальных служащих, организация проведения квалификационных экзаменов муниципальных служащих, обеспечение работы конкурсной, аттестационной комиссий | Оказание влияния на принятие решения, влекущего предоставление необоснованных преимуществ отдельным муниципальным служащим | Главный специалист  Ведущий специалист | Низкая  Низкая | Разъяснение служащим:  - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;  - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |
|  | Реализация мероприятий федеральной, областной, муниципальной программ по направлениям деятельности комитета, по которым орган местного самоуправления является ответственным исполнителем (соисполнителем) | Подготовка документации для предоставления денежных средств из бюджета района, с предоставлением необоснованных преимуществ отдельным субъектам | Главный специалист | Средняя | Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий служащим при реализации мероприятий программы;  комиссионное принятие решений по ходу реализации утвержденных мероприятий;  разъяснение служащим:  - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;  - ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |
|  | Осуществление сбора и проверки сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих, руководителей муниципальных учреждений и членов их семей, а также граждан, претендующих на замещение должности муниципальной службы и должности руководителя муниципальных учреждений и членов их семей | Предложение за вознаграждение скрыть нарушения, выявленные в ходе организации работы по сбору и проверке сведений о доходах муниципальному служащему от заинтересованных лиц  Искажение, сокрытие выявленных нарушений по результатам проверки  Возможность исключения фактов, являющихся основанием для проведения проверки в отношении муниципальных служащих и руководителей подведомственных муниципальных учреждений  о полноте и достоверности представленных сведений | Главный специалист | Средняя | Разъяснение муниципальным служащим, ответственными за противодействие коррупции в администрации:  - положений о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений;  - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;  - ответственности за совершение коррупционных правонарушений;  Коллегиальное принятие решений |
| 1. **Специалист по предоставлению муниципальных услуг в электронном виде и защите информации** | | | | | |
|  | Обеспечение безопасности персональных данных сотрудников | Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей | Ведущий  специалист | средняя | - ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения противодействия коррупции;  - разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |
| 1. **Комитет по управлению муниципальным имуществом администрации района** | | | | | |
|  | Предоставление имущества, составляющего муниципальную казну, в аренду | Необоснованное занижение арендной платы за передаваемое в аренду имущество или установление иных условий аренды в пользу арендатора в обмен на полученное (обещанное) вознаграждение. | Главный специалист  Ведущий специалист | Средняя  Средняя | Установление четкой регламентации способа совершения действий должностным лицом, а также размера арендной платы и иных условий договора аренды. |
|  | Осуществление полномочий собственника (учредителя) в отношении подведомственных органу местного самоуправления организаций | Необоснованное согласование или необоснованный отказ в согласовании предоставления в аренду муниципального имущества, находящегося в оперативном управлении муниципальных учреждений ил хозяйственном ведении муниципальных предприятий | Главный специалист  Ведущий специалист | Низкая  Низкая | Установление четкой регламентации порядка и сроков совершения действий служащим. |
|  | Осуществление функций муниципального земельного контроля в рамках полномочий органа местного самоуправления | Принятие решения о проведении мероприятий по контролю выборочно в отношении отдельных организаций, физических лиц | Специалист 1 категории | Высокая | Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий служащим при осуществлении коррупционно-опасной функции;  комиссионное проведение контрольных (надзорных) мероприятий;  разъяснение служащим:  - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;  - ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |
| По завершении мероприятий по контролю неотражение в акте (справке) о результатах мероприятия по контролю (надзору) выявленных нарушений законодательства в обмен на полученное (обещанное) вознаграждение. |
| Согласование решения, принятого по результатам проведения мероприятий по контролю, не содержащего информацию о выявленных нарушениях законодательства в обмен на полученное (обещанное) вознаграждение. |
| Принятие по результатам проведения мероприятий по контролю формального решения, не содержащего информацию о выявленных нарушениях законодательства в обмен на полученное (обещанное) вознаграждение.  Участие в голосовании при наличии близкого родства или свойства с участником закупки |
| 11.4. | Представление интересов органа местного самоуправления в судебных и иных органах власти | ненадлежащее исполнение обязанностей представителя органа местного самоуправления (пассивная позиция при защите интересов органа органа местного самоуправления в целях принятия судебных решений в пользу третьих лиц) при представлении интересов органа местного самоуправления в судебных и иных органах власти;  злоупотребление предоставленными полномочиями (в обмен на обещанное вознаграждение отказ от исковых требований, признание исковых требований, заключение мирового соглашения в нарушение интересов органа местного самоуправления). | Ведущий специалист – юрист КУМИ | Средняя | Разъяснение служащим:  - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;  - ответственности за совершение коррупционных правонарушений;  публикация решений судов в системе обмена информации;  анализ материалов судебных дел в части реализации представителем органа местного самоуправления утвержденной правовой позиции. |
| 11.5. | Организация договорной работы (правовая экспертиза проектов договоров (соглашений), заключаемых от имени органа местного самоуправления; подготовка по ним заключений, замечаний и предложений; мониторинг исполнения договоров (соглашений) | Согласование проектов договоров (соглашений), предоставляющих необоснованные преимущества отдельным субъектам, в обмен на полученное (обещанное) от заинтересованных лиц вознаграждение. | Главный специалист-  Ведущий специалист-юрист КУМИ | Средняя  Средняя | Нормативное регулирование порядка согласования договоров (соглашений);  исключение необходимости личного взаимодействия (общения) служащих с гражданами и представителями организаций;  разъяснение служащим:  - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;  - ответственности за совершение коррупционных правонарушений.  Формирование негативного отношения к поведению должностных лиц, работников, которое может восприниматься окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки. |
| 11.6. | Подготовка проектов нормативных правовых актов | Разработка и согласование проектов нормативных правовых актов, содержащих коррупциогенные факторы | Главный специалист-  Ведущий специалист | Средняя  Средняя | Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий служащим при осуществлении коррупционно-опасной функции;  привлечение к разработке проектов нормативных правовых актов институтов гражданского общества в формах обсуждения, создания совместных рабочих групп;  разъяснение служащим:  - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;  - ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |
| Подготовка предложений по разработке, разработка, согласование проектов нормативных правовых актов в целях создания преференций для определенного круга субъектов. |
| Подготовка документации для проведения конкурсных процедур, правовых актов о проведении конкурсных отборов на предоставление услуг, выполение работ, устанавливающих необоснованные преимущества отдельным субъектам |
| 1. Муниципальный внутренний финансовый контроль администрации района | | | | | |
|  | Осуществление функций финансового контроля в рамках полномочий органа местного самоуправления | Принятие решения о проведении мероприятий по контролю выборочно в отношении отдельных муниципальных организаций | Главный специалист | Высокая | Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий служащим при осуществлении коррупционно-опасной функции;  комиссионное проведение контрольных мероприятий;  разъяснение служащим:  - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;  - ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |
| По завершении мероприятий по контролю неотражение в акте (справке) о результатах мероприятия по контролю выявленных нарушений законодательства в обмен на полученное (обещанное) вознаграждение.  Согласование решения, принятого по результатам проведения мероприятий по контролю, не содержащего информацию о выявленных нарушениях законодательства в обмен на полученное (обещанное) вознаграждение.  Принятие по результатам проведения мероприятий по контролю формального решения, не содержащего информацию о выявленных нарушениях законодательства в обмен на полученное (обещанное) вознаграждение. |
| 1. **Специалист по труду и трудовым отношениям администрации района** | | | | | |
| 13.1. | Участие в комиссии по расследованию несчастных случаев | Оказание влияния на работодателя, сокрытие выявленных нарушений с целью получения вознаграждения, вступление в сговор с членами комиссии и работодателем по принятию решений | Ведущий специалист | средняя | Разъяснение члену комиссии о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений |
| 13.2. | Работа со служебной информацией, документами | Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению | Ведущий  специалист | средняя | - ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения противодействия коррупции;  - разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |
| 1. **Специалист по делам молодежи администрации района** | | | | | |
| 14.1. | Реализация мероприятий муниципальной программы по направлениям деятельности отдела, по которым орган местного самоуправления является ответственным исполнителем (соисполнителем) | Подготовка документации для предоставления денежных средств из бюджета района с предоставлением необоснованных преимуществ отдельным субъектам. | Главный специалист | Высокая | Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий служащим при реализации мероприятий программы;  комиссионное принятие решений по ходу реализации утвержденных мероприятий;  разъяснение служащим:  - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;  - ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |
| 14.2. | Подготовка проектов нормативных правовых актов | Разработка и согласование проектов нормативных правовых актов, содержащих коррупциогенные факторы.  Подготовка предложений по разработке, разработка, согласование проектов нормативных правовых актов в целях создания преференций для определенного круга субъектов. | Главный специалист | Высокая | Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий служащим при осуществлении коррупционно-опасной функции;  привлечение к разработке проектов нормативных правовых актов институтов гражданского общества в формах обсуждения, создания совместных рабочих групп;  разъяснение служащим:  - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;  - ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |
| 1. **Специалист по общим вопросам администрации района** | | | | | |
| 15.1. | Работа с обращениями граждан | Работа с письмами и обращениями граждан, предлагается за вознаграждение отразить информационное нарушение (недостоверную информацию) | Специалист 1 категории | низкая | Разъяснения служащим: - об обязанности незамедлительно сообщить  работодателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений |
| 1. **Отдел по делам ГОЧС администрации района** | | | | | |
| 16.1. | Организация служебной деятельности | Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица, либо его родственников, либо любой личной заинтересованности | Начальник отдела | средняя | Соблюдение антикоррупционной политики. |
| 1. **Комиссия по делам несовершеннолетних** | | | | | |
| 17.1. | Принятие мер воздействия в отношении несовершеннолетних, родителей (или иных законных представителей), других граждан и должностных лиц, предусмотренных законодательством Российской Федерации и законодательством Оренбургской области | Оказание влияния на принятие комиссией решений, направленных на предоставление необоснованных преимуществ отдельным гражданам | Главный специалист  Специалист 1 категории | Низкая  низкая | Коллегиальное принятие решений;  Разъяснение муниципальным служащим:  - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;  - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений |
| 17.2. | Возбуждение и рассмотрение дел об административных правонарушениях, проведение административного расследования | Должностному лицу при осуществлении производства по делу об административном правонарушении лицом, совершившим правонарушение, либо его представителем, предлагается или обещается вознаграждение за действия (бездействие), связанные с осуществлением административного производства, в интересах правонарушителя. | Главный специалист  Специалист 1 категории | высокая  высокая | Разъяснение должностным лицам:  - об установленных действующим законодательством Российской Федерации мерах ответственности за получение взятки, незаконное вознаграждение;  - порядка соблюдения требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, обязанности об уведомлении представителя нанимателя (работодателя) об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, иных обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции.  Формирование негативного отношения к поведению должностных лиц, работников, которое может восприниматься окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки. |
| 1. **Финансовый отдел администрации района** | | | | | |
| 18.1. | Реализация мероприятий муниципальной программы по направлениям деятельности отдела, по которым орган местного самоуправления является ответственным исполнителем (соисполнителем) | Подготовка документации для предоставления денежных средств из бюджета района с предоставлением необоснованных преимуществ отдельным субъектам | Начальник отдела  Заместитель начальника отдела  Заместитель начальника отдела- главный бухгалтер  Ведущий специалист | Высокая  Средняя  Средняя  Низкая | Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий служащим при реализации мероприятий программы;  комиссионное принятие решений по ходу реализации утвержденных мероприятий;  разъяснение служащим:  - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;  - ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |
| 18.2. | Осуществление функций главного распорядителя и получателя бюджетных средств, предусмотренных на финансирование возложенных на органы местного самоуправления полномочий. | При проверке правильности оформления поступивших на оплату первичных документов и их соответствия суммам, заявленным на данные расходы в кассовом плане, служащий выявляет, что определенные работы (услуги):  - уже были ранее оплачены;  - не предусмотрены муниципальным контрактом (договором). При этом от заинтересованного лица служащему поступает предложение за вознаграждение провести оплату. | Начальник отдела  Заместитель начальника отдела  Заместитель начальника отдела- главный бухгалтер  Консультант отдела  Главный специалист  Ведущий специалист | Высокая  Средняя  Средняя  Низкая  Низкая  Низкая | Исключение необходимости личного взаимодействия (общения) служащих с гражданами и представителями организаций.  Разъяснение служащим:  - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;  - ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |
| 18.3. | Подготовка проектов нормативных правовых актов | Разработка и согласование проектов нормативных правовых актов, содержащих коррупциогенные факторы.  Подготовка предложений по разработке, разработка, согласование проектов нормативных правовых актов в целях создания преференций для определенного круга субъектов. | Начальник отдела  Заместитель начальника отдела | Высокая  Средняя | Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий служащим при осуществлении коррупционно-опасной функции;  привлечение к разработке проектов нормативных правовых актов институтов гражданского общества в формах обсуждения, создания совместных рабочих групп;  разъяснение служащим:  - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;  - ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |
| 18.4. | Оказание муниципальной услуги, поставщиком которой является отдел согласно Перечня МУ, предоставляемых органами местного самоуправления района | Установление необоснованных преимуществ при оказании муниципальной услуги. | Заведующий отделом  Главный специалист  Ведущий специалист | Высокая  Низкая  Низкая | Нормативное регулирование порядка оказания муниципальной услуги;  размещение на официальном сайте Администрации МР Административного регламента предоставления муниципальной услуги;  осуществление контроля за исполнением положений Административного регламента оказания муниципальной услуги;  разъяснение служащим:  - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;  - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |
| Незаконное оказание либо отказ в оказании муниципальной услуги. | Введение или расширение процессуальных форм взаимодействия граждан (организаций) и должностных лиц, например, использование информационных технологий в качестве приоритетного направления для осуществления служебной деятельности («одно окно», системы электронного обмена информацией). |
| Требование от граждан (юридических лиц) информации и документов, предоставление которых не предусмотрено административным регламентом оказания услуги. | Оптимизация перечня документов(материалов, информации), которые граждане (юридические лица) обязаны предоставить для реализации права. |
| 1. **Отдел образования администрации района** | | | | | |
| 19.1. | Осуществление функций ведомственного контроля в отношении муниципальных образовательных учреждений в рамках полномочий органа местного самоуправления | Принятие решения о проведении мероприятий по контролю выборочно в отношении отдельных муниципальных организаций.  По завершении мероприятий по контролю неотражение в акте (справке) о результатах мероприятия по контролю выявленных нарушений законодательства в обмен на полученное (обещанное) вознаграждение.  Согласование решения, принятого по результатам проведения мероприятий по контролю, не содержащего информацию о выявленных нарушениях законодательства в обмен на полученное (обещанное) вознаграждение.  Принятие по результатам проведения мероприятий по контролю формального решения, не содержащего информацию о выявленных нарушениях законодательства в обмен на полученное (обещанное) вознаграждение. | Начальник отдела  Заместитель начальника отдела  Ведущий специалист | Высокая  Высокая  Низкая | Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий служащим при осуществлении коррупционно-опасной функции;  комиссионное проведение контрольных мероприятий;  разъяснение служащим:  - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;  - ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |
| 19.2. | Реализация мероприятий муниципальной программы по направлениям деятельности отдела, по которым орган местного самоуправления является ответственным исполнителем (соисполнителем) | Подготовка документации для предоставления денежных средств из бюджета района с предоставлением необоснованных преимуществ отдельным субъектам | Начальник отдела  Заместитель начальника отдела  Ведущий специалист | Высокая  Средняя  Низкая | Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий служащим при реализации мероприятий программы;  комиссионное принятие решений по ходу реализации утвержденных мероприятий;  разъяснение служащим:  - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;  - ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |
| 19.3. | Осуществление функций главного распорядителя и получателя бюджетных средств, предусмотренных на финансирование возложенных на орган местного самоуправления полномочий. | При проверке правильности оформления поступивших на оплату первичных документов и их соответствия суммам, заявленным на данные расходы в кассовом плане, служащий выявляет, что определенные работы (услуги):  - уже были ранее оплачены;  - не предусмотрены муниципальным контрактом (договором). При этом от заинтересованного лица служащему поступает предложение за вознаграждение провести оплату.  В целях получения материальной выгоды от заинтересованного лица служащему поступает предложение за вознаграждение: - скрыть наличие просроченной дебиторской задолженности;  - не принимать надлежащие меры к погашению просроченной дебиторской задолженности. | Начальник отдела  Заместитель начальника отдела | Высокая  Средняя | Исключение необходимости личного взаимодействия (общения) служащих с гражданами и представителями организаций.  Разъяснение служащим:  - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;  - ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |
| 19.4. | Подготовка проектов нормативных правовых актов | Разработка и согласование проектов нормативных правовых актов, содержащих коррупциогенные факторы.  Подготовка предложений по разработке, разработка, согласование проектов нормативных правовых актов в целях создания преференций для определенного круга субъектов. | Начальник отдела  Заместитель начальника отдела | Высокая  Средняя | Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий служащим при осуществлении коррупционно-опасной функции;  привлечение к разработке проектов нормативных правовых актов институтов гражданского общества в формах обсуждения, создания совместных рабочих групп;  разъяснение служащим:  - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;  - ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |
| 19.5. | Установление опеки или попечительства в соответствии с федеральным законодательством | При установлении опеки не соблюдаются требования действующего законодательства | Начальник отдела  Заместитель начальника  Специалисты по опеке | Высокая  Высокая  Высокая | Разъяснения муниципальным служащим:  - об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения,  - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений  Регламентация установления опеки или попечительства |
| 19.6. | Передача детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, на усыновление (удочерение) в случаях, предусмотренных семейным законодательством, в порядке, установленном Правительством Российской Федерации | Передача детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, на усыновление (удочерение) с нарушением установленного порядка и требований закона в личных интересах | Начальник отдела  Заместитель начальника  Специалисты по опеке | Высокая  Высокая  Высокая | Разъяснения муниципальным служащим:  - об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения,  - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений |
| 1. Отдел культуры администрации района | | | | | |
| 20.1 | Осуществление функций ведомственного контроля в отношении муниципальных учреждений культуры в рамках полномочий органа местного самоуправления | Принятие решения о проведении мероприятий по контролю выборочно в отношении отдельных муниципальных организаций | Начальник отдела | Высокая | Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий служащим при осуществлении коррупционно-опасной функции;  комиссионное проведение контрольных мероприятий;  разъяснение служащим:  - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;  - ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |
| По завершении мероприятий по контролю неотражение в акте (справке) о результатах мероприятия по контролю выявленных нарушений законодательства в обмен на полученное (обещанное) вознаграждение. |
| Согласование решения, принятого по результатам проведения мероприятий по контролю, не содержащего информацию о выявленных нарушениях законодательства в обмен на полученное (обещанное) вознаграждение. |
| Принятие по результатам проведения мероприятий по контролю формального решения, не содержащего информацию о выявленных нарушениях законодательства в обмен на полученное (обещанное) вознаграждение. |
| 20.2. | Реализация мероприятий муниципальной программы по направлениям деятельности отдела, по которым орган местного самоуправления является ответственным исполнителем (соисполнителем) | Подготовка документации для предоставления денежных средств из бюджета района с предоставлением необоснованных преимуществ отдельным субъектам | Начальник отдела | Высокая | Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий служащим при реализации мероприятий программы;  комиссионное принятие решений по ходу реализации утвержденных мероприятий;  разъяснение служащим:  - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;  - ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |
| Подготовка документации для проведения конкурсных процедур, правовых актов о проведении конкурсных отборов на предоставление услуг, выполение работ, устанавливающих необоснованные преимущества отдельным субъектам |
| 20.3. | Осуществление функций главного распорядителя и получателя бюджетных средств, предусмотренных на финансирование возложенных на орган местного самоуправления полномочий. | При проверке правильности оформления поступивших на оплату первичных документов и их соответствия суммам, заявленным на данные расходы в кассовом плане, служащий выявляет, что определенные работы (услуги):  - уже были ранее оплачены;  - не предусмотрены муниципальным контрактом (договором). При этом от заинтересованного лица служащему поступает предложение за вознаграждение провести оплату. | Начальник отдела | Высокая | Исключение необходимости личного взаимодействия (общения) служащих с гражданами и представителями организаций.  Разъяснение служащим:  - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;  - ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |
| В целях получения материальной выгоды от заинтересованного лица служащему поступает предложение за вознаграждение: - скрыть наличие просроченной дебиторской задолженности;  - не принимать надлежащие меры к погашению просроченной дебиторской задолженности |
| 20.4. | Подготовка проектов нормативных правовых актов | Разработка и согласование проектов нормативных правовых актов, содержащих коррупциогенные факторы.  Подготовка предложений по разработке, разработка, согласование проектов нормативных правовых актов в целях создания преференций для определенного круга субъектов. | Начальник отдела | Высокая | Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий служащим при осуществлении коррупционно-опасной функции;  привлечение к разработке проектов нормативных правовых актов институтов гражданского общества в формах обсуждения, создания совместных рабочих групп;  разъяснение служащим:  - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;  - ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |
| 1. **Комитет по физической культуре, спорту и туризму администрации района** | | | | | |
| 21.1. | Осуществление функций ведомственного контроля в отношении муниципальных учреждений культуры в рамках полномочий органа местного самоуправления | Принятие решения о проведении мероприятий по контролю выборочно в отношении отдельных муниципальных организаций.  По завершении мероприятий по контролю неотражение в акте (справке) о результатах мероприятия по контролю выявленных нарушений законодательства в обмен на полученное (обещанное) вознаграждение.  Принятие по результатам проведения мероприятий по контролю формального решения, не содержащего информацию о выявленных нарушениях законодательства в обмен на полученное (обещанное) вознаграждение. | Председатель комитета | Высокая | Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий служащим при осуществлении коррупционно-опасной функции;  комиссионное проведение контрольных мероприятий;  разъяснение служащим:  - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;  - ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |
| 21.2. | Реализация мероприятий муниципальной программы по направлениям деятельности отдела, по которым орган местного самоуправления является ответственным исполнителем (соисполнителем) | Подготовка документации для предоставления денежных средств из бюджета района с предоставлением необоснованных преимуществ отдельным субъектам | Председатель комитета | Высокая | Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий служащим при реализации мероприятий программы;  комиссионное принятие решений по ходу реализации утвержденных мероприятий;  разъяснение служащим:  - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;  - ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |
| 21.3. | Осуществление функций главного распорядителя и получателя бюджетных средств, предусмотренных на финансирование возложенных на орган местного самоуправления полномочий. | При проверке правильности оформления поступивших на оплату первичных документов и их соответствия суммам, заявленным на данные расходы в кассовом плане, служащий выявляет, что определенные работы (услуги):  - уже были ранее оплачены;  - не предусмотрены муниципальным контрактом (договором). При этом от заинтересованного лица служащему поступает предложение за вознаграждение провести оплату. | Председатель комитета | Высокая | Исключение необходимости личного взаимодействия (общения) служащих с гражданами и представителями организаций.  Разъяснение служащим:  - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;  - ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |
| 1. **Управление сельского хозяйства администрации района** | | | | | |
| 22.1. | Формирование заказа на приобретение на льготных условиях Государственных программ и на условиях лизинга сельскохозяйственной техники и оборудования | Подготовка документации для формирования заказа, с предоставлением необоснованных преимуществ отдельным субъектам | Главный специалист по вопросам механизации | Высокая | Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий служащим при осуществлении коррупционно-опасной функции;  комиссионное проведение контрольных (надзорных) мероприятий;  разъяснение служащим:  - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;  - ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |
| 22.2. | Реализация мероприятий федеральной, областной, муниципальной программ по направлениям деятельности отдела, по которым орган местного самоуправления является ответственным исполнителем (соисполнителем) | Подготовка документации для предоставления субсидии (денежных средств из бюджета района), с предоставлением необоснованных преимуществ отдельным субъектам | Главный специалист | Высокая | Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий служащим при реализации мероприятий программы;  комиссионное принятие решений по ходу реализации утвержденных мероприятий;  разъяснение служащим:  - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;  - ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |
| 22.3. | Подготовка проектов нормативных правовых актов | Разработка и согласование проектов нормативных правовых актов, содержащих коррупциогенные факторы | Главный специалист | Высокая | Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий служащим при осуществлении коррупционно-опасной функции;  привлечение к разработке проектов нормативных правовых актов институтов гражданского общества в формах обсуждения, создания совместных рабочих групп;  разъяснение служащим:  - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;  - ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |